

## CONSELHO FISCAL

### **ATA DA 460ª (QUADRINGÉSIMA SEXAGÉSIMA) REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE UBERABA – IPSERV.**

Aos vinte e sete dias do mês de Janeiro de 2023, às quinze horas, iniciou-se a Reunião Ordinária do Conselho fiscal, convocada pelo Conselheiro Presidente José Monteiro Conde, cuja realização foi de forma presencial, sob a proteção e as bênçãos de Deus, agradeceu as presenças dos conselheiros, Ronaldo Batista Silva, Josiani Lança de Azevedo, iniciado os trabalhos, contamos com as presenças de Marcio Adriano Oliveira Barros presidente do IPSERV e Bianca Cardoso de Souza Prata Vidal Diretora Executiva do IPSERV. Iniciando os trabalhos o sr. Marcio discorreu sobre a migração do Sistema da CODIUB para o SIAFIC, quem está implantando na Prefeitura e conseqüentemente nas entidades da administração indireta é a empresa GOVTEC SISTEMAS DE INFORMÁTICA LTDA da cidade de Uberlândia, a qual está disponibilizando um pacote de Software Sonner, incluindo os que vai atender, o SIAFIC, em que é uma exigência do governo federal, através do decreto nº 10.540, que dispõe sobre o padrão mínimo de qualidade do Sistema Único e Integrado de Execução Orçamentária, Administração Financeira e Controle. O SIAFIC é um sistema integrado em que os entes federados ficarão interligados em todas as suas demandas. Conforme o artigo 18 do decreto nº 10.540 de 05 de novembro de 2020, os entes federativos deverão observar as disposições deste decreto a partir de 1º de janeiro de 2023, então não é opcional e simplesmente uma integração do sistema em todas as esferas de governo, inclusive com acesso aos órgãos de controle interno e externo e divulgado em meio eletrônico de amplo acesso público. Foi nesse aspecto que a CODIUB fez um contrato com a GOVTEC para a implantação do sistema, em que a empresa contratada tem expertise nesta área há mais de 25 anos. Disse que toda a implantação é difícil, pois as migrações são difíceis e a adaptação de um sistema novo é bem complexa. Falou ainda que com a colaboração dos servidores a travessia está sendo vitoriosa. Com indagações dos conselheiros sobre assuntos administrativos tanto o presidente, bem como a Diretora Executiva foram bem convincentes em suas explicações. Os conselheiros agradeceram as presenças do presidente e da diretora executiva do IPSERV e deu por encerrada a participação dos mesmos. Passamos a análise das Aplicações Financeiras realizadas no mês de dezembro de 2022, temos a seguinte posição: a meta do mês foi de 1,0291% (um vírgula zero duzentos e noventa e um por cento), sendo a rentabilidade mensal foi de 0,4801% (zero vírgula quarenta e oito zero um por cento), teve um rendimento financeiro positivo de R\$ 3.245.852,77 (três milhões e duzentos e quarenta e cinco mil e oitocentos e cinquenta e dois reais e setenta e sete centavos), sendo o saldo de Novembro de R\$ 653.666.737,78 (seiscentos e cinquenta e três milhões e seiscentos e sessenta e seis mil e setecentos e trinta e sete reais e setenta e oito centavos). Este mês de Dezembro tivemos rendimentos positivo, embora

inicial do mês de Dezembro de 2022 é de R\$ 632.956.473,41(seiscentos e trinta e dois milhões e novecentos e cinquenta e seis mil e quatrocentos e setenta e três reais e quarenta e um centavos) e o saldo final de R\$ 653.666.737,78 (seiscentos e cinquenta e três milhões e seiscentos e sessenta e seis mil e setecentos e trinta e sete reais e setenta e oito centavos). Como se vê os resultados expressa a complexidade que o mercado passa e sua volatilidade. Os gestores do Instituto tem que ter muita cautela nos investimentos, bem como o Comitê de Investimentos, fazer uma análise bem fundamentada juntamente com a empresa DI BLASI CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA, para que as perdas sejam as menores possíveis, diante de um mercado de oscilações positivas e negativas e que fazem parte do mercado, que vai continuar com essa incerteza por algum tempo ainda. Foi apresentado o quadro do saldo de Compensação Previdenciária de 2022. Tivemos o acumulado de Janeiro a Novembro de 2022 o valor de R\$ 7.612.715,23 (sete milhões e seiscentos e doze mil e setecentos e quinze reais e vinte três centavos) referente a receita do IPSEV, enquanto foi transferido para o INSS o valor de R\$ 945.069,57 (novecentos e quarenta e cinco mil e sessenta e nove reais e cinquenta e sete centavos), tendo um saldo positivo de R\$ 6.655.928,35 (seis milhões e seiscentos e cinquenta e cinco mil e novecentos e vinte e oito reais e trinta e cinco centavos) a favor do IPSEV. .Analisando a compensação houve mais pessoas aposentando pelo IPSEV, conforme análise dos números apresentados. Foi apresentado o Relatório com os Gastos Mensais com os Aposentados e Pensionistas dos Planos Financeiro e Plano Previdenciário, no período de janeiro a Dezembro, mais a liberação da primeira parcela do 13º salário, liberado em junho de 2022, mais a segunda parcela do 13º salário liberado em Dezembro de 2022, dando um valor total de R\$ 84.022.236,16 (oitenta e quatro milhões e vinte e dois mil e duzentos e trinta e seis reais e dezesseis centavos) no Plano Financeiro e o valor de R\$ 15.324.406,29 (quinze milhões e trezentos e vinte e quatro mil e quatrocentos e seis reais e vinte e nove centavos), no Plano Previdenciário, também valor bruto. Daí entende o aporte que a Prefeitura faz todo o mês para o IPSEV para pagar os aposentados e pensionistas do Plano Financeiro que o município assumiu com o pessoal até 1995. Quanto aos comentários da DI BLASI CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA, referente ao comportamento da economia brasileira referente ao mês de Dezembro de 2022: “Depois de um mês de novembro com perdas para todos os ativos locais, o mês de dezembro fechou levemente positivo, como muitas idas e vindas devido ao noticiário político. Ao longo do mês, os títulos de renda fixa prefixada, representados pelo índice IRF-M, apresentaram rendimento de 1,43%, enquanto os títulos indexados a inflação, representados pelo índice IMA-B, apresentaram queda de -0,24%. A bolsa brasileira, por sua vez, representada pelo índice IBX, apresentou perda de -2,63%. Já o CDI, experimentou um rendimento de 1,07%. No cenário externo, a Bolsa Americana, representada pelo índice S&P500, apresentou desvalorização de 5,9%, enquanto a moeda brasileira depreciou em 1,73%, para o nível de R\$ 5,28 por dólar norte americano. Ao longo dos últimos 12 meses o CDI liderou o ranking da renda fixa, com retorno de 12,35% seguido dos títulos de renda fixa prefixada, que renderam 8,82%, enquanto os títulos indexados à inflação renderam 6,37%. A bolsa brasileira fechou no positivo, com um rendimento de 4,02%, e a moeda brasileira

fechado, dentre as classes de ativos de maior risco, a Bolsa Americana desvalorizou-se 19,65%. No Brasil, os portfólios posicionados para um cenário de inflação mais alta e juros reais mais baixos, se esse cenário se materializar, devem colher bons resultados. Mesmo em um cenário de juros e inflação constantes, ou levemente maiores, o desempenho deve também ser satisfatório, dado que os elevados ganhos de carregamento após 2 anos de aperto monetário devem compensar qualquer aparente perda de capital. Em relação as expectativas de fechamento do ano para 2022, ainda no aguardo da divulgação dos índices oficiais de inflação. Vide abaixo: ESTIMATIVAS DO RELATÓRIO FOCUS PREVISÃO PARA 2022: Produto Interno Bruto (PIB) de 3,04%, Inflação de 5,62%, Taxa Básica de Juros (SELIC) 13,75%, Dólar de R\$ 5,25, Balança Comercial (saldo) US\$ 56,90 bilhões, Investimento Estrangeiro Direto US\$ 81,60 bilhões. Fonte: Banco Central do Brasil". Passamos a análise dos Relatórios das Contribuições Previdenciárias, relativas ao mês de Dezembro de 2022, de acordo com os Relatórios de Recolhimentos enviados a este Conselho no dia 19 de Janeiro 2023, e informações complementares fornecidas pelas próprias entidades. Recolhimentos do Plano Financeiro - PMU: valor total devido no mês de Dezembro de 2022 é de R\$ 5.940.828,72; sendo: (a) Aporte para equilíbrio financeiro; valor devido e não pago de R\$ 4.724.957,28; (b) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; Valor devido e pago de R\$ 1.061.274,62 (c) Com relação ao Ticket; valor devido e não pago de R\$ 124.704,26; (d) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; valor devido e pago de R\$ 29.892,56. Recolhimentos do Plano Previdenciário - PMU: Valor total devido no mês é de R\$ 5.375.208,19, sendo: (a) Folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; devido e pago de R\$ 5.266.506,28, (b) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; valor devido e pago de R\$ 108.701,91, cujo vencimento foi no dia 10/01/2023. De acordo com o Relatório de Pagamento dos Parcelamentos 2022 – PMU, verificamos: valor total devido no mês de Dezembro de 2022 foi R\$ 1.183.035,50 sendo: (a) Parcelamento Plano Financeiro; valor devido e pago de R\$ 348.730,02; (b) Parcelamento Plano Previdenciário; valor devido e pago de R\$ 834.305,48. Recolhimentos do Plano Financeiro - CODAU: valor total devido no mês de Dezembro 2022 é de R\$ 292.554,92; sendo: (a) Aporte para equilíbrio financeiro; não houve; (b) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; Valor devido e pago de R\$ 280.799,14; (c) Com relação ao Ticket; valor devido e pago R\$ 6.461,52, (d) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; valor devido e pago R\$ 5.294,26; (e) cedidos; não houve. Recolhimentos do Plano Previdenciário - CODAU: Valor total devido no mês foi de R\$ 404.564,90, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 392.782,51; (b) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; houve valor devido e pago de R\$ 11.782,39. Ressaltamos que os valores devidos acima, referem-se à competência dezembro 2022, cujo vencimento foi no dia 10/01/2023. Recolhimentos do Plano Financeiro – Fundação Cultural de Uberaba FCU, valor total devido no mês de Dezembro/2022 é de R\$ 7.775,86; sendo: (a) Aporte para equilíbrio financeiro; não houve; (b) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; Valor devido e não pago de R\$ 7.775,86; (c) Com relação ao Ticket; Não houve informação de valor devido; (d) Contribuição

Plano Previdenciário - Fundação Cultural de Uberaba FCU, o valor total devido no mês é de R\$ 41.824,50, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 41.151,05; (b) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; valor devido e pago de R\$ 673,45; estes valores referem à competência dezembro de 2022, cujo vencimento foi no dia 10/01/2023. Recolhimentos do Plano Financeiro – FETI, valor total devido no mês de Dezembro de 2022 é de R\$ 17.010,44; sendo: (a) Aporte para equilíbrio financeiro; valor devido e não pago de R\$ 16.210,44; (b) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; não houve contribuição devida; (c) Com relação ao Ticket; valor devido e não pago de R\$ 800,00; (d) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; não houve contribuição devida. Recolhimentos do Plano Previdenciário - FETI: Valor total devido no mês é de R\$ 21.627,02, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 21.627,02; (b) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; não houve contribuição devida. Os valores acima descritos referem-se à competência dezembro de 2022, cujo vencimento foi no dia 10/01/2023. Recolhimentos do Plano Financeiro – FUNEL: valor total devido no mês é de R\$ 953,54; sendo: (a) Aporte para equilíbrio financeiro; não houve valor a pagar; (b) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 953,54; (c) Com relação ao Ticket; não houve valor devido; (d) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; não houve contribuição devida. Recolhimentos do Plano Previdenciário - FUNEL: Valor total devido no mês é de R\$ 21.564,54, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 21.564,54; (b) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; não houve valor devido. Ressaltamos que os valores devidos acima, referem-se à competência dezembro de 2022, e seu vencimento foi no dia 10/01/2023. Recolhimentos do Plano Financeiro – PROCON: Não houve recolhimentos relativos ao Plano Financeiro no mês de dezembro de 2022. Recolhimentos do Plano Previdenciário - PROCON: Valor total devido no mês é de R\$ 2.061,10, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 2.061,10; (b) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; não houve valor devido. Os valores descritos acima se referem à competência dezembro de 2022, cujo vencimento foi no dia 10/01/2023. Recolhimentos do Plano Financeiro – IPSERV: valor total devido no mês é de R\$ 7.440,47; sendo; (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e não pago R\$ 7.440,47; Recolhimentos do Plano Previdenciário - IPSERV: Valor total devido no mês é de R\$ 31.536,09, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e não pago de R\$ 31.536,09. Ressaltamos os valores devidos acima, referem-se à competência dezembro de 2022, cujo vencimento foi no dia 10/01/2023. Recolhimentos do Plano Financeiro – Câmara Municipal de Uberaba – CMU, valor total devido no mês é de R\$ 63.587,43; sendo: (a) Aporte para equilíbrio financeiro; valor devido e pago de R\$ 31.544,57; (b) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; Valor devido e pago de R\$ 32.042,86; (c) Com relação ao Ticket; não houve valor devido; (d) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; não houve valor devido; (e) cedidos; não

de Uberaba – CMU, o valor total devido no mês é de R\$ 92.495,51, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 92.495,51; (b) Contribuição Folha de Afastados/Licença Saúde; não houve valor devido; e) cedido não houve valor. Ressaltamos que os valores descritos acima referem-se à competência de dezembro de 2022 e seu vencimento para o dia 10/01/2023. Recolhimentos do Plano Previdenciário - COHAGRA, o valor total devido no mês é de R\$ 2.209,34, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 2.209,34. Ressaltamos que os valores devidos acima, referem-se à competência dezembro de 2022, cujo vencimento foi no dia 10/01/2023. Recolhimentos do Plano Previdenciário – Prefeitura Municipal de Frutal, o valor total devido no mês é de R\$ 1.080,66, sendo: (a) Contribuição da folha mensal das Contribuições Patronais e dos Segurados; valor devido e pago de R\$ 1.080,66. Ressaltamos que os valores devidos acima, referem-se à competência dezembro de 2022, cujo vencimento foi no dia 10/01/2023. As informações contábeis para a consolidação com a Prefeitura Municipal de Uberaba, foram enviadas até o mês de dezembro de 2022, bem como o IPSEV enviou o mesmo período ao Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais. **Com a palavra o Presidente do Conselho Fiscal que em cumprimento da Lei Municipal nº 11.234/2011 que rege as normas do Conselho Fiscal, e em votação ficou decidido através dos seus membros que o sr. José Monteiro Conde continuará presidindo em 2023 o Conselho Fiscal para o bom andamento dos trabalhos.** A próxima reunião Ordinária nº 461<sup>a</sup> do Conselho Fiscal realizar-se-á no dia 27 de Fevereiro de 2023, por deliberação dos membros do Conselho Fiscal. Encerrando a reunião às 17:00 (dezessete horas) o Presidente agradeceu a confiança dos membros do Conselho na sua manutenção como presidente, espero não decepcioná-los. O sr. José Monteiro Conde agradeceu as presenças de todos e sob as bênçãos de Deus por mais uma reunião realizada. O Presidente do Conselho Fiscal, também reiterou seus agradecimentos às presenças de todos, eu Josiani Lança de Azevedo, Secretária do Conselho Fiscal, lavrei a presente Ata e assino com os demais.

**Uberaba-MG, 27 de Janeiro de 2023.**

**José Monteiro Conde**  
**Conselheiro Presidente**

**Ronaldo Batista Silva**  
**Vice Presidente**

**Josiani Lança de Azevedo**  
**Barros**  
**Conselheira Secretária**

**Marcio Adriano Oliveira**  
**Presidente do IPSEV**

**Bianca Cardoso de Souza Prata Vidal**  
**Diretora Executiva do IPSEV**

Ipserv



**UBERABA**  
GOVERNO MUNICIPAL